Moderne und gesunde Personalentwicklung: Ihr Weg zum rundum erfolgreichen Unternehmen

Sie haben erkannt, dass erfolgreiche Unternehmen von innen heraus gesund sind? Wenn Sie nun einen Weg suchen, um auch Ihr Unternehmen zu nachhaltiger Gesundheit zu führen, haben Sie den ersten Schritt bereits getan.

Wie geht es jetzt weiter? Und was genau macht ein gesundes Unternehmen aus? Ein Blick auf die Erfolgsfaktoren zeigt deutlich: Der Schlüssel sind die Menschen, die bei Ihnen arbeiten. Beginnen Sie heute, Ihre Mitarbeiter und Führungskräfte nach vorne zu bringen, entwickelt sich morgen auch Ihr Unternehmen in die richtige Richtung. Alle ziehen an einem Strang, die Teams arbeiten ergebnis- und kundenorientiert und wertschätzende Kommunikation wird auf allen Ebenen groß geschrieben.

In der Realität sieht das oft anders aus: Unternehmen verlieren viel Geld durch häufige Fehlzeiten, schlechtes Betriebsklima, wenig Initiative seitens der Mitarbeiter oder sinkende Qualität. Denn unzufriedene oder überforderte Mitarbeiter machen oft nur Dienst nach Vorschrift. Sie sind außerdem anfälliger für stressbedingte Krankheiten, Burn Out und innere Kündigung.

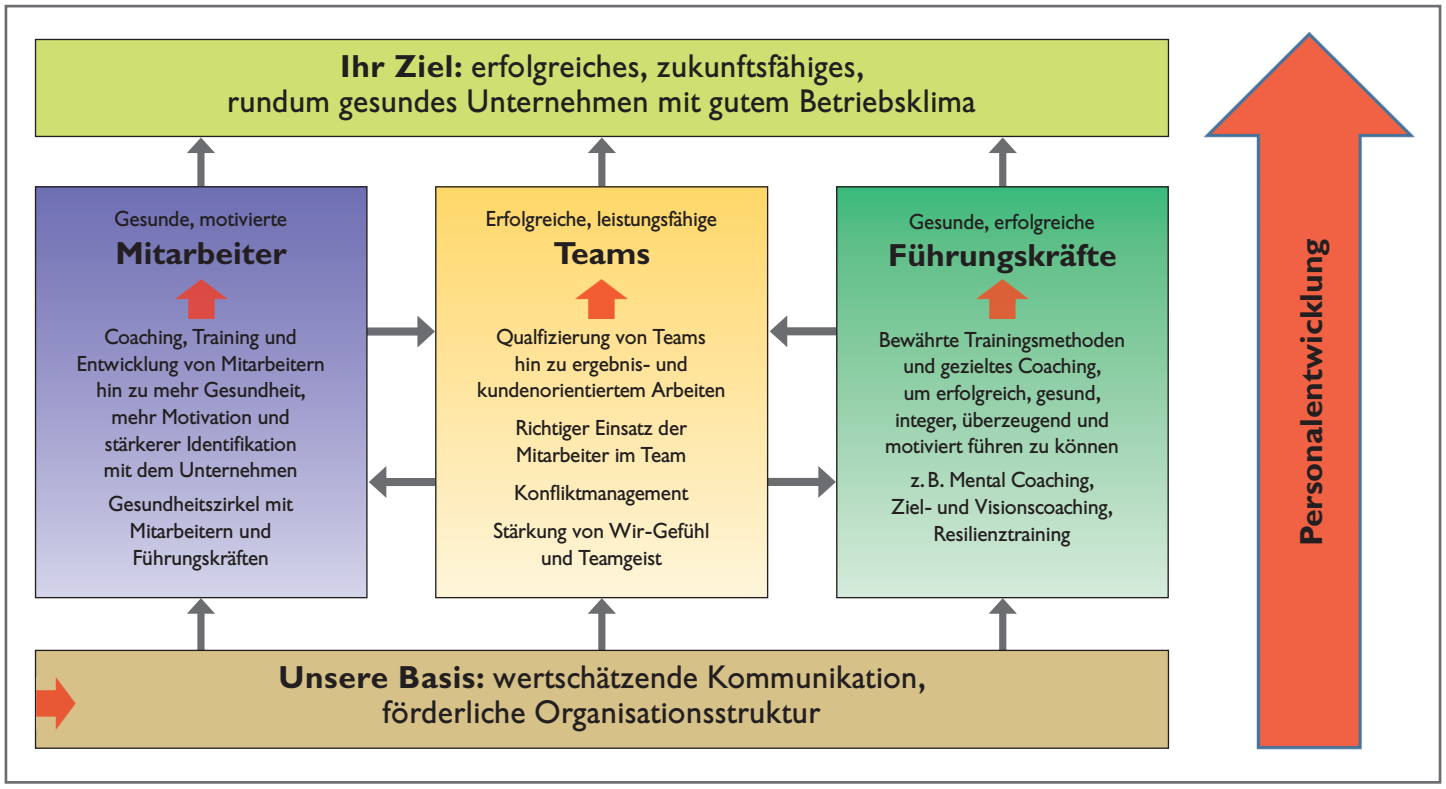
Aktuelle Studien zeigen alarmierende Ergebnisse. Demnach arbeiten nur 14 Prozent aller Mitarbeiter wirklich engagiert, bei 23 Prozent fehlt jegliche emotionale Bindung an ihren Arbeitgeber, und die restlichen 63 Prozent liegen irgendwo zwischen unzufrieden und innerlich gekündigt (z. B. AOK-Report 2012, Bertelsmann Stiftung 2012).

Die Gründe sind hinlänglich bekannt: Die Mitarbeiter vermissen Wertschätzung durch direkte Vorgesetzte. Sie werden zu wenig gelobt und haben das Gefühl, „sowieso nur ein kleines Rädchen im Getriebe" zu sein, auf das es gar nicht ankommt. Zu wenig Verantwortung und zu wenig echtes Interesse an der Arbeit des Einzelnen sind weitere Faktoren, die oft genannt werden.

Mangelnde emotionale Bindung entsteht also durch Führungsfehler! Die gute Nachricht: Erfolgreiche Mitarbeiterführung können Sie lernen.

Fortschritt auf allen Ebenen dank professioneller Personalentwicklung

In der Chefetage, bei den Mitarbeitern oder im Team: Erfolgreiche Personalentwicklung kann überall im Unternehmen ansetzen. Mit welchen Maßnahmen Sie Ihre gewünschte Lösung am besten erreichen, weiß Joachim Schönberger. Der erfahrene Personalentwickler berät Sie individuell und garantiert erfolgreich. Sein Konzept:



Ganz wichtig für den langfristigen Erfolg ist eine gute Basis, bestehend aus wertschätzender Kommunikation und einer förderlichen Organisationsstruktur. „Förderlich" in diesem Sinne ist alles, was dazu beiträgt, die Mitarbeiter immer wieder neu zu motivieren und ihre Identifikation mit dem Unternehmen zu stärken.

Praxis-Tipp: Schenken Sie den Menschen in Ihrem Unternehmen immer wieder aufs Neue die Erfahrung, in ihrer täglichen Arbeit wirklich etwas bewegen zu können. Ob einfacher Arbeiter oder Führungskraft: Übertragen Sie jedem Mitarbeiter die volle Verantwortung für seine Aufgaben. Zeigen Sie echtes Interesse an der Leistung jedes Einzelnen.

Sie werden sich wundern, mit wie viel Energie und Motivation Ihre Mitarbeiter plötzlich agieren. Freiwillig und im Sinne des Unternehmens, wohlgemerkt!

Wir begleiten Menschen erfolgreich

Ihr Ziel ist der Erfolg, den wir gemeinsam erreichen. Der Weg dorthin ist so individuell wie Sie, Ihre Mitarbeiter und Ihr Unternehmen. Freuen Sie sich auf einen professionellen Blick von außen und über sofort umsetzbare Impulse und Handlungsansätze.

Joachim Schönberger: „Meine Arbeitsweise ist gekennzeichnet durch bewährte, praxisorientierte Methoden, die Kompetenz aus über 25 Jahren Erfahrung und ein absolut positives Menschenbild. Ich lege großen Wert auf die menschliche und fachliche Qualität meiner Dienstleistung. Ich höre zu, spreche Probleme direkt an und gebe ehrliches, offenes Feedback. Das schätzen meine Kunden sehr."

Einige Kundenstimmen:

„Schon die Einführung unseres Gesundheitszirkels durch Herrn Schönberger war für die Führungskräfte ein voller Erfolg."

Dr. K. H. F., Chefarzt Gesundheitswesen Land BW

„Herr Schönberger überzeugt durch sein kompetentes Auftreten und seine angenehme Persönlichkeit. Die gemeinsame Zeit hat mir sehr geholfen. Ich kann ihn als Coach sehr empfehlen."

Joachim G., Führungskraft, Automobilzulieferer

„Was Herrn Schönberger auszeichnet: seine fachliche Kompetenz – auch in Bezug auf die konkrete Tätigkeit – und die durchgehend positive Haltung."

Martina S., Jugendamt Stuttgart

„Bei unseren Gesprächen komme ich zur Ruhe und kann mich endlich auf das Wesentliche konzentrieren."

Andreas M., Geschäftsführer Maschinenbau

Personalentwicklung in der Praxis – Erfolgsgeschichten

Eine zielgerichtete Personalentwicklung schafft immer einen Mehrwert, ganz gleich, wo im Unternehmen sie ansetzt. Sie hilft Menschen, sich weiter zu entwickeln, ihre Werte zu leben und Verantwortung zu übernehmen – auf jeder Stufe der Karriereleiter, in jedem Bereich ihres Unternehmens. Und wenn in einem Unternehmen solche Menschen arbeiten, dann ist der Weg frei zu nachhaltiger Gesundheit und langfristigem Erfolg.

Eine gesunde und professionelle Personalentwicklung rechnet sich für jedes Unternehmen. Ich freue mich auf Sie:

Joachim Schönberger

Personalentwickler und Managementberater

Betrieblicher Gesundheitsmanager (EFQM-zertifiziert)
Kommunikativ, erfahren, praktisch, erfolgreich

Schönblickstraße 29
D-71364 Winnenden
Telefon: 0 71 95 / 13 977 90
info@joachimschoenberger.de
www.joachimschoenberger.de

Die folgenden zwei Fallbeispiele geben einen Einblick in meine Arbeit:

Situation 1: Kommunikations- und Zuständigkeitsprobleme bei einem mittelständischen Unternehmen der Medizintechnik, besonders im Hinblick auf die angestrebte Unternehmensnachfolge innerhalb der Familie.

Lösung: Einführung eines ganzheitlichen Personalmanagements.

Feedback des Kunden: Alle Personalgespräche sind gelaufen, die Teamsitzung hat prima funktioniert, wir arbeiten an unseren Zielen und sind glücklich, Sie, Herr Schönberger, an unserer Seite zu wissen …

Situation 2: Bei einem größeren Automobilzulieferer wird das Vorschlagswesen kaum genutzt. Die Mitarbeiter sind unzufrieden, weil eingereichte Ideen nicht honoriert bzw. vom Vorgesetzten als eigenes geistiges Eigentum dargestellt werden.

Lösung: Erarbeitung und Umsetzung von Spielregeln, um das Ideenpotenzial der Mitarbeiter bestmöglich zu nutzen, Einzelcoaching des Vorgesetzten.

Feedback des Kunden: Man merkt gleich, Herr Schönberger ist ein Profi in Sachen Personalentwicklung! Sein kompetentes Auftreten und seine angenehme Persönlichkeit macht ihn zum wertvollen Gesprächspartner für alle Beteiligten.